

BRETAGNE PANORAMA 2020

de la branche professionnelle ALISFA
Acteurs du Lien Social et Familial
(à partir des données 2018)

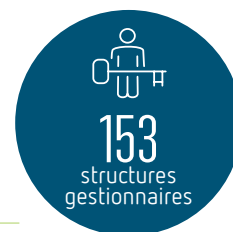
FICHE D'IDENTITÉ RÉGION BRETAGNE

Centres sociaux : **38** 25% des structures de la région (national : 24%)

EAJE : **72** 47% des structures de la région (national : 49%)

ADSL : **40** 26% des structures de la région (national : 25%)

Fédérations : **3** 2% des structures de la région (national : 2%)



Nombre salariés ETP : 1395

- Centres sociaux : 371 ETP
- EAJE : 856 ETP
- ADSL : 154 ETP
- Fédérations : 15 ETP

Répartition des structures selon leur taille salariale :

- Moins de 10 ETP : 78% (national : 70%)
- De 10 à 19 ETP : 17% (national : 21%)
- 20 ETP et plus : 5% (national : 9%)

Nombre salariés (personnes physiques) ¹ :

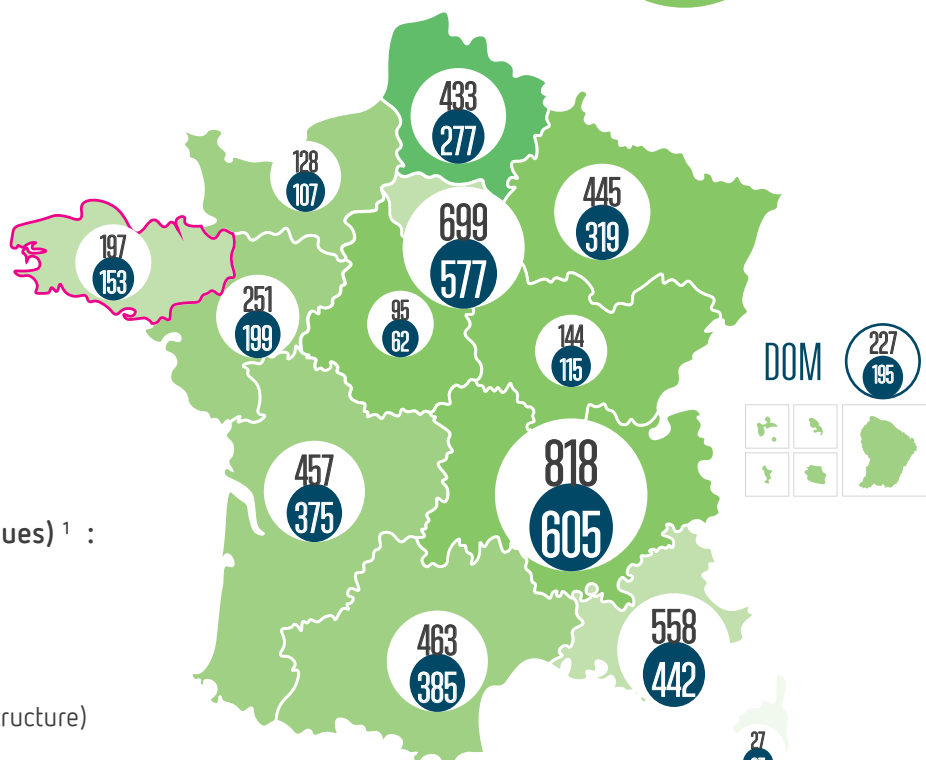
- 2.377 salariés
- ...dont salariés en CEE : 283

Taille moyenne des associations :

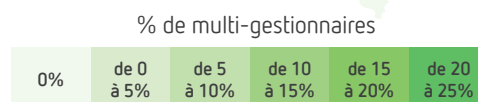
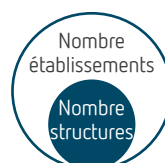
- 9 ETP / structure (national : 10 ETP / structure)

Masse salariale moyenne :

- 229.000€ (national : 268.000€)



Légende



¹ Il s'agit d'un effectif cumulé de salariés ayant travaillé au moins une journée dans l'année dans une structure de la branche

DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

SEXE



Femmes :
88%
(2017 : 87%)



86%



Hommes :
12%
(2017 : 13%)



14%



TAUX DE RÉPONSE QUESTIONNAIRE OBSERVATOIRE

En 2018, 35 associations ont répondu au questionnaire de l'observatoire :

> 18 centres sociaux / 12 EAJE / 4 ADSL / 1 Fédération

... soit un taux de retour de 23% (25% en 2017).

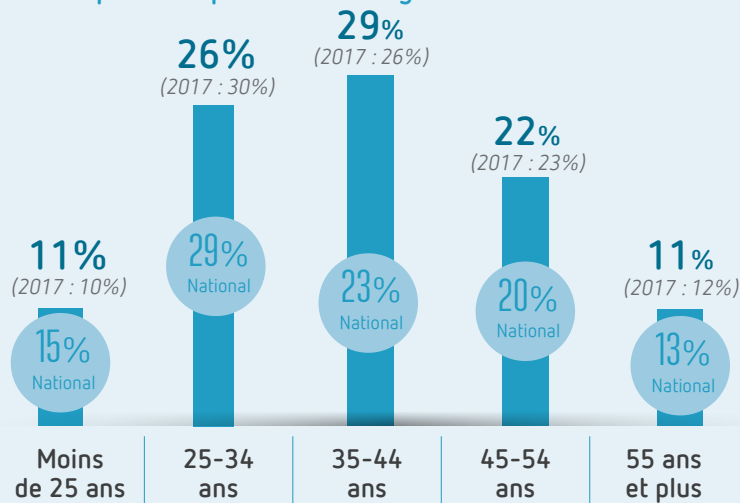
23%
Taux de retour

AGE MOYEN

39 ans
(2017 : 39 ans)

38 ans
National

> Répartition par tranche d'âge



ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LA STRUCTURE

6 ans
(2017 : 5 ans)

6 ans
National



33%

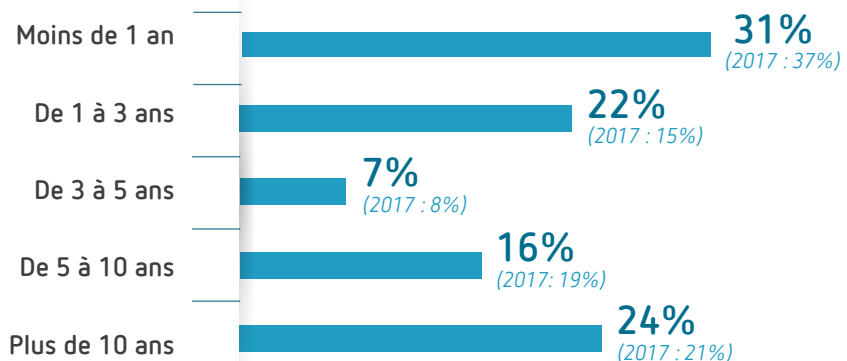
22%

9%

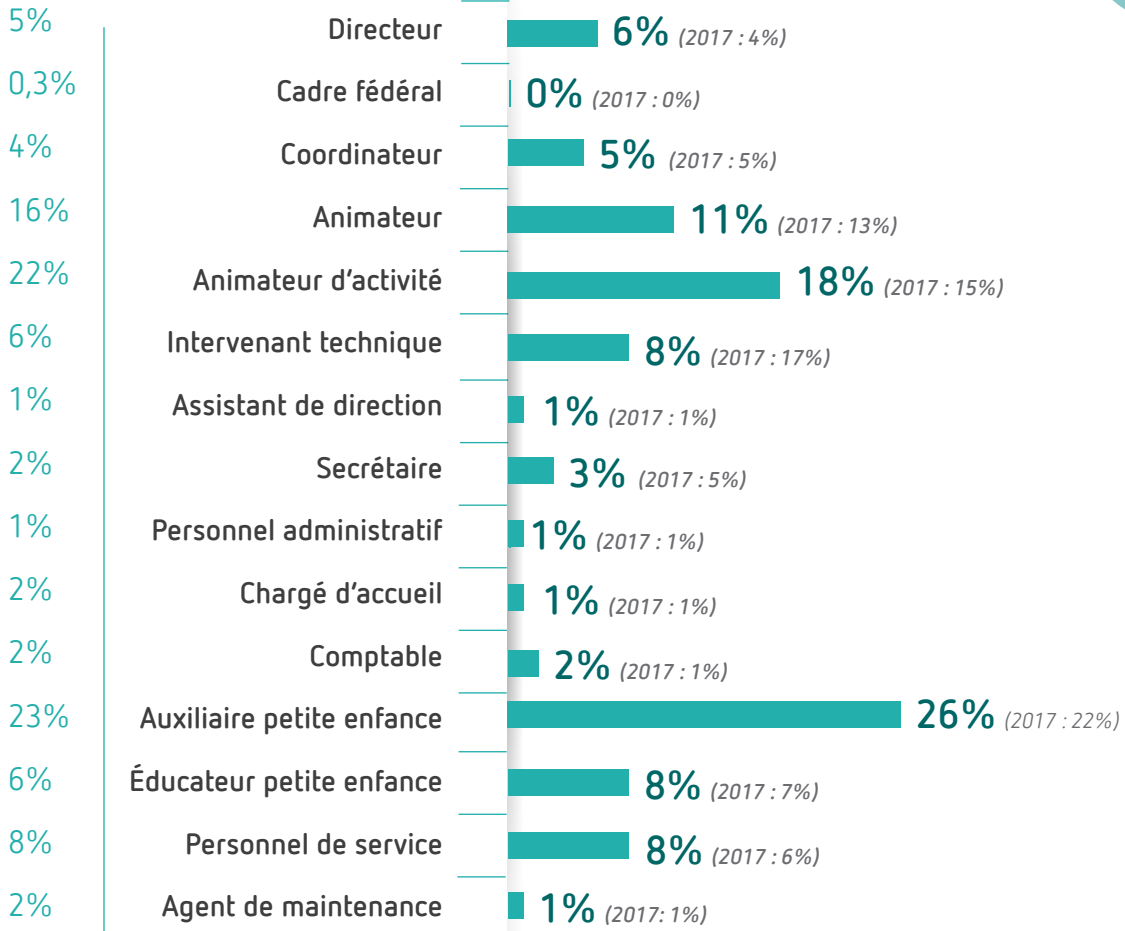
15%

21%

> Répartition par tranche d'ancienneté



RÉPARTITION PAR EMPLOIS REPÈRES



6%
de cadres
(2017 : 9%)

6%
de cadres
National

CONTRATS ET RÉMUNÉRATIONS

TYPE DE CONTRAT

➤ CDI : **64%**
(2017 : 56%)

61%
National

➤ CDD : **31%**
(2017 : 31%)

35%
National

➤ CDII : **5%**
(2017 : 13%)

4%
National

NATURE DU CONTRAT

➤ Temps plein :
47% (2017 : 41%)

48%
National

➤ Temps partiel :
53% (2017 : 59%)

52%
National

EMPLOIS AIDÉS

➤ Volume contrats aidés :
80 (2017 : 122)

dont...
- 28% de CUI-CAE
- 49% de PEC
- 19% d'emplois d'avenir

RÉMUNÉRATIONS

(RMB horaire 2018 : 9,95€)

➤ Salaire horaire brut
moyen : **13,7€**

13,5€
National

➤ % de salariés à la RMB
(pesée entre 292 et 351) :

45%

51%
National

LA FORMATION CONTINUE

107

structures ont bénéficié d'au moins un financement soit 70% des structures de la région (69% en 2017)

766

salariés ayant bénéficié d'au moins une formation (738 en 2017)

1240

actions de formation (1108 en 2017)

3%

de formations diplômantes (5% en 2017)

➤ Principaux diplômes : BP JEPS (6 formations), CAP AEPE (6), DE JEPS (4), CAFERUIS (3), DE Auxiliaire Puériculture (3)

LES SALARIÉS FORMÉS

40 ans

Age moyen

89%

de femmes

79%

en CDI

10%

en CDD

11%

en contrat aidé

LA SANTÉ DES SALARIÉS

Taux d'absence

3,6%

(National : 3,6%)

Durée des arrêts maladie

Moyenne

Médiane

17 jours

(National : 17)

5 jours

(National : 5)

Part de salariés ayant eu au moins un arrêt

37%

(National : 37%)

Le DUERP dans les structures

77%

(National : 64%)

l'ont mis en place

47%

(National : 39%)

l'ont mis en place et l'actualisent tous les ans

Part de structures ayant au moins une IRP

42%

(National : 45%)

Référent régional

Clara CANIS

referentregional.bretagne@gmail.com